



Bästa föreningsmedlem

Sommaren har övergått i höst och regnen blir allt svalare. I augusti samlades ett tjugotal medlemmar på Ugnsholmen för att diskutera frågor i anslutning till det professionella kunnandet efter Armi Helenius inledning kring ämnet. Tack till Armi och övriga som deltog i evenemanget.

Nästa gång träffas vi i Mejlans för att **fira lillajul** torsdagen den 11 december 2008 kl. 18. Tillställningen går av stapeln i f.d. restaurang Kuusihokki, som numera bytt namn till **Ravintola nro 11**, men till all lycka bibehållit sin stil. Under kvällen bjuds det på gott sällskap, fiskbuffet, rostbiff eller vegetarisk lasagne. Restaurangen är belägen vid Rönnvägen 34. Tilläggsinformation finns på restaurangens webbplats <http://www.no11.fi/>

Föreningens sekreterare Helga Tahvanainen tar emot **anmälningar till lillajulfesten per e-post ([sihteeri@aay.fi](mailto:sihteeri@aay.fi)) fram till 1.12.2008**. I samband med anmälningen kan man anmäla om eventuella födoämnesallergier.

Med önskan om en god jultid

Arkivfackföreningens styrelse

## Resultatet av medlemsenkäten inom den kommunala sektorn

Arkivfackföreningens r.f. utredning över lönesättningen för de icke prissatta i kommunerna 2008

### Bakgrund

Lönesättningen för personer som arbetar inom kommunerna och samkommunerna baserar sig på det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (KV-TES). Lönerna har prissatts sektorvis, såsom allmän förvaltning och kontorssektorn, bibliotekarierna, museisektorn osv. Också regional prissättning förekommer inom den allmänna prissättningen.

En del personer hör till s.k. icke prissatta grupper, vilkas lönesättning har upplevts som ett problem. I samband med det senaste avtalet höjdes de prissatta lönerna medan de icke prissatta fick nöja sig med ett generellt påslag.

Under sommaren 2008 utförde Akavas Specialorganisationer och JUKO en kartläggning av de icke prissattas lönesättning. Som bas för denna enkät utreddes avlöningsgrunderna för de medlemmar av Arkivfackföreningen som arbetar inom den kommunala sektorn.

### Resultat av Arkivfackföreningens enkät

De kommunalt anställda medlemmarna av Arkivfackföreningen r.f. arbetar inom kommunernas centralförvaltning, i förvaltningsnämndernas eller sjukvårdsdistriktens administration. Enkäten sändes till 60 personer, av vilka 10 svarade. Svarsprocenten var 15 %.

Enkäten visar att man inom kommunerna utför arkivarbete under många olika yrkesbeteckningar (17 olika beteckningar). Utbildningsnivån är i allmänhet högre högskoleexamen. En del av medlemmarna prissätts på samma sätt som kontorspersonalen, medan man för en del icke prissattas del tillämpar bilagan för kommunens ledning och administration eller likställer dem med prissättningen inom t.ex. bibliotekssektorn.

Det centrala problemet är i många fall de medel som är avsedda för lönereglering: vanligen riktas de till personer som arbetar med kundtjänst inom servicesektorerna och når sällan dem som arbetar inom dokumentförvaltning.

### Fritt formulerade svar

Enkäten omfattade även fritt formulerade svar som avspeglar också svåra frågor som möter personer inom arkivbranschen:

- Beteckningarna och lönerna inom dokumentförvaltningen och arkivfunktionen har inte planerats eller verkställts i enlighet med Akavas målsättning utan valts slumpmässigt.
- De medel som är avsedda för lönereglering riktas inte till dem som arbetar inom dokumentförvaltningen och arkivfunktionen. Förfarandet med utredningar är tidskrävande, men syns inte som monetära resultat.
- Behörighetskraven och lönesättningen inom branschen varierar mellan olika kommuner/städer och mellan förvaltningsnämnderna inom kommunen/staden.
- Anställda inom dokumentförvaltning och arkivfunktion deltar kontinuerligt i utvecklandet av informationssystem och utbildar personal – ett arbete som inte syns i lönen.
- Nya arbetstagare anställs på synliga platser med bättre lön. Det gamla gardet behövs trots det som "informationsreserv" för olika projekt och för att utföra arbetet.

### Fortsatta åtgärder med anledning av enkäten

Akavas Specialorganisationers delegation för kommunsektorn sammanställde svaren från de olika förbunden. JUKO kommer att använda uppgifterna då målsättningarna inför nästa avtalsrunda fastställs. Man måste dock bedöma hur man skall gå till väga: lönar det sig att ändra systemet eftersom arbetsgivarparten i sina krav kan utgå ifrån en annan "approach" beträffande övre och undre gräns för prissättningen. Det kan också finnas andra sätt att rätta tillmissförhållandena, t.ex. att granska bedömningen av uppgifternas kravnivå, för vilka KVTES-förfarandet är alltför tungrott.

Arkivfackföreningen kommer i sin verksamhet att beakta resultatet av enkäten i samband med lönerkommendationer och utlåtanden om lönesättning. Diskussionen fortsätter inom Akavas Specialorganisationer, JUKO och Akava.

Ifall det för enskilda medlemmars del förekommer eftersläpning i lönesättningen bör man på det lokala planet granska bedömningen av uppgifternas kravnivå och se över lönesättningen. Ifall problem uppstår bistår JUKO:s förtroendemän inom varje kommun och samkommun.

Tapio Bragge