



Hyvä yhdistyksen jäsen

Kesä on vaihtunut syksyyn ja sen huomaa siitä, että sateet ovat viileämpiä. Elokuussa parisenkymmentä jäsentä kokoontui Uunisaareen keskustelemaan ammatillisesta osaamisesta Armi Heleniuksen alustaessa aiheesta. Kiitokset Armille ja muille osallistuneille.

Seuraavan kerran kokoonnumme **pikkujoulujen merkeissä 11.12.2008 klo 18.00** Meilahteen, entiseen ravintola Kuusihokkiin. Se on uudelta nimeltään **Ravintola nro11**, mutta tyyli on onneksi entinen. Tarjolla on hyvää seuraa, kalabuffet, paahtopaistia tai kasvislasagnea. Ravintolan osoite on Pihlajatie 34. Lisätietoja löytyy ravintolan kotisivuilta: <http://www.no11.fi/>

Ilmoittautuminen pikkujouluun 1.12.2008 mennessä sihteeri Helga Tahvanaiselle sähköpostitse sihteeri@aay.fi. Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa mahdolliset ruoka-ainerajoitukset.

Hyvää joulunaikaa toivottaa yhdistyksen hallitus

Kunta-alan kyselyn tulokset

Kuntien hinnoittelemattomien palkkaus – Arkistoalan ammattiyhdistys ry:n selvitys 2008

Taustaa

Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa työskentelevien henkilöiden palkkaus perustuu kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen (KV-TES). Palkat on hinnoiteltu sektoreittain, kuten esim. yleishallinto ja toimistoala, kirjastonhoitajat, museoala jne. Myös alueellista hinnoittelua käytetään yleishinnoittelun sisällä. Jotkut henkilöryhmät ovat ns. hinnoittelemattomia. Heidän palkkauksensa muodostuminen on koettu ongelmaksi. Viime sopimuksessa hinnoiteltuihin palkkoihin tuli korotuksia, kun taas hinnoittelemattomat saivat vain yleiskorotukset. Akavan Erityisalat ry:n ja JUKO ry:n piirissä hinnoittelemattomien palkkausta kartoitettiin kuluneena kesänä. Tämän kyselyn pohjaksi selvitettiin Arkistoalan ammattiyhdistys ry:n kunta-alalla työskentelevien palkkauksen perusteita.

AAY:n kyselyn tulokset

Arkistoalan ammattiyhdistys ry:n kuntien palveluksessa olevat jäsenet työskentelevät kuntien keskushallinnossa, niiden hallintokuntien tai sairaanhoitopiirien hallinnossa. Kysely lähetettiin 60 henkilölle ja vastauksia tuli 10 kpl. Vastausprosentti oli 15 %.

Kysely paljastaa, että kuntien arkistotyöntekijöillä erilaisia nimikkeitä (17 erilaista nimikettä). Koulutustausta on yleensä ylempi korkeakoulututkinto. Osa kuuluu toimistohenkilöstön hinnoitteluun, joidenkin hinnoittelemattomien kohdalla käytetään hinnoittelua kunnan johto ja hallinto – liitettä tai heidät rinnastetaan esim. kirjastoalan hinnoitteluun.

Keskeisenä ongelmana on monesti järjestelyerien kohdentuvuus: erät eivät mones- tikaan tavoita asiakirjahallinnossa työskenteleviä, vaan kohdistuvat yleensä palve- lusektoreille asiakastyötä tekeville.

Vapaamuotoiset vastaukset

Kyselyyn liittyi vapaamuotoisia vastauksia. Ne kuvastavat hankaliakin kysymyksiä, joita arkistoalalla työskentelevät henkilöt joutuvat kohtaamaan:

- Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen nimikkeitä ja palkkoja ei ole suunniteltu eikä to- teutettu alan tai Akavan tavoitteiden mukaisesti. Valinnat ovat sattumanvaraisia.
- Järjestelyerät eivät kohdennu asiakirjahallinnossa ja arkistotoimessa työskentele- viin. Järjestelyerämenettely vie aikaa selvityksiä tehtäessä, mutta ei näy rahallisina tuloksina.
- Alan kelpoisuusvaatimukset ja palkkaus vaihtelevat kuntien/kaupunkien välillä ja kunnan/kaupungin sisällä hallintokuntien välillä.
- Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen ammattilaiset osallistuvat jatkuvaan tietojärjes- telmien kehittämistyöhön ja kouluttavat henkilöstöä. Tämä työ ei näy palkassa.
- Uudet työntekijät palkataan näkyville paikoille paremmilla palkoilla. Vanhaa kaartia tarvitaan kuitenkin projektien ”tietovarastona” ja töiden tekemiseen.

Kyselyn jatkotoimet

AE:n kunnan neuvottelukunta kokosi liittojen vastaukset yhteen. JUKO käyttää tie- toja seuraavan sopimuskierroksen tavoitteiden asettelussa. Etenemistavat on kui- tenkin arvioitava: kannattaako järjestelmää muuttaa, sillä työnantajaosapuoli voi omissa vaatimuksissa lähettä toisenlaisesta lähetymistavasta koskien hinnoittelujen ylä – ja alarajoja. Epäkohtien muuttaminen voi onnistua myös muulla tavoin, kuten esim. tehtävien vaativuuden arvioinnin tarkistamisella, jolloin KVTES-menettely on raskas tapa hoitaa asia.

Arkistoalan ammattiyhdistys ry:n toimintaan kyselyn tulokset ovat pohjana palk- kasuosituksen tarkistamisen ja palkkauslausuntojen pohjana. Keskustelu jatkuu Akavan Erityisalat ry:n sisällä, JUKO:ssa ja Akavassa.

Yksittäisen jäsenen kohdalla, mikäli palkkauksen jälkeensä jääneisyyttä on, menettely- tapa on paikallisesti tehtävien vaativuuden arvioinnin tarkistaminen ja palkkauksen tarkistaminen. Siinä ovat avuksi ongelmatilanteissa kunkin kunnan ja kuntayhtymien JUKO:n luottamusmiehet.

Tapio Bragge